

Spazio alle nuove leve – come le associazioni si rinnovano

Testo Gaby Belz, consulente in sviluppo organizzativo, www.belz-gmbh.ch

Come indurre nuove (giovani) leve a impegnarsi nell'attività di un'associazione?

È un obiettivo perseguibile con più o meno successo. I contenuti di un'associazione dovrebbero in primo luogo stimolare l'interesse delle potenziali nuove leve e motivarle a impegnarsi attivamente. Quando un'associazione cerca di rinnovarsi, un buon argomento per sensibilizzare i futuri membri della direzione è il fatto che l'attività all'interno dell'associazione trasmette competenze che possono servire anche nella vita professionale: si impara a lavorare in gruppo, a procedere in modo strutturato, a pianificare, ad organizzare, a condurre una seduta ecc.

- L'associazione deve mostrarsi orgogliosa del suo operato. Questo invoglia a collaborare.
- Un'immagine fresca (logo, sito Internet) attrae molto di più le giovani generazioni di un'immagine antiquata.
- Curare il networking: riflettere regolarmente su chi conosce persone che potrebbero essere indotte a collaborare con l'associazione e dove rintracciarle. In questo modo la rete delle relazioni diventa visibile a tutti. Poi si deciderà chi interpellare per una collaborazione e quando, e dopo qualche tempo si verificherà lo stato delle cose.
- Per un'introduzione accurata e completa di un nuovo membro della direzione è opportuno ricorrere a un sistema di mentoring: i membri più esperti introducono le nuove leve all'attività della direzione.
- Il lavoro delle direzioni delle associazioni deve essere ben documentato. Ciò consente alle nuove leve di orientarsi e inserirsi più facilmente. È importante avere una visione d'insieme delle competenze, dei compiti ecc.
- Prestare attenzione alla qualità delle sedute. Un'adeguata moderazione, il rispetto dei tempi previsti e un pizzico di umorismo contribuiscono a rendere la seduta della direzione vivace e produttiva. I membri della direzione, già molto sollecitati dagli impegni professionali e familiari, apprezzeranno riunioni che non si protraggono fino a mezzanotte.
- Anche la convocazione delle riunioni dovrebbe essere fatta con cura e indicare gli argomenti da trattare, le decisioni da prendere ecc.
- Le direzioni delle associazioni devono trovare un equilibrio tra l'assunzione e la delega delle responsabilità. La parola magica a volte è "delimitare" (gli ambiti di responsabilità).
- I membri che siedono nella direzione da lungo tempo di quando in quando dovrebbero riflettere sull'opportunità di farsi da parte per lasciare il posto alle giovani generazioni, con le loro opinioni e i propri stili lavorativi. Occorre prendere le distanze dal proprio operato per dare spazio a nuove persone e forse anche per creare nuovi modelli di lavoro.